



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา
อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่

บทนำ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาในประเด็นด้านคุณธรรมฉบับที่สองของประเทศไทย ซึ่งต่อเนื่องจาก แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมุ่งบูรณาการให้ทุกภาคส่วนน้อมนำหลักธรรมทางศาสนาที่ยึดมั่นในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวคิดสร้างการเปลี่ยนแปลงในสังคมไทยให้ประชาชนมีพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมภายใต้กระบวนการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกการส่งเสริมคุณธรรม และส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย โดยมีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ คณะอนุกรรมการระดับนโยบายและคณะอนุกรรมการระดับปฏิบัติการที่มาจากหน่วยงานทุกภาคส่วน เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อสนองนโยบายรัฐบาลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา จึงได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น โดยใช้กรอบการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับนี้ เป็นเครื่องมือให้ร่วมกันผลักดันให้ “คุณธรรม” เป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา ขับเคลื่อนเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม คือ คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เป็นคนดีคนเก่ง และมีคุณภาพ อันจะเป็นรากฐานในการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืนในทุกมิติ

สำนักปลัด อบต.หน้าเขา
มีนาคม ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา ให้เกิดการพัฒนาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมไปกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม เป็นหลัก และบางส่วนของประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคมภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยมี ๒ ตัวชี้วัดหลัก คือ (๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ แนวทางขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ ได้กำหนดเป็น ๓ แผนย่อย คือ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา
เรื่อง ใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

.....

เพื่อต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” ซึ่งจะเป็นกลไกขับเคลื่อนคุณธรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นที่ประจักษ์ในทุกพื้นที่ ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการขัดเกลาทางสังคม ๓ กระบวนการได้แก่ (๑) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี (๒) การพัฒนาโลกเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม (๓) การพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม เป็นการบ่มเพาะจิตใจ ปรับเปลี่ยนวิถีคิดและค่านิยมของคนไทยในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ และยังคงสานต่อหลักการ ๓ มิติ ๔ คุณธรรม เป็น ๕ คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันในสังคม เพื่อให้คนไทยตระหนักและประพฤติปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา จึงได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ ขององค์การ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวรรณะ บุญประกอบ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา

แผนการส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
 องค์กรบริหารส่วนตำบลพนาเข

คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้ไข	ความดีที่อยากทำ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. พอเพียง	การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการใช้จ่ายอย่างสิ้นเปลือง	การส่งเสริมสนับสนุนการใช้จ่ายทรัพยากร/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ รมรณรงค์ให้บุคลากรใช้กระดาษ หน้า ๒๒ จากกระดาษที่ไม่จำเป็นต้องใช้งานแล้ว นำกลับมาใช้ใหม่	มีการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าไม่สิ้นเปลือง โดยการใช้กระดาษใช้กระดาษ หน้า ๒๒ ที่เหลือ ใช้จากกระดาษที่ไม่จำเป็นต้องใช้แล้ว ให้นำกระดาษมาใช้ใหม่ โดยประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด
๒. วินัย	การรักษาวินัยในการทำงานความตรงต่อเวลาในการทำงาน ปฏิบัติหน้าที่	การส่งเสริมให้บุคลากรมาก่อนเวลา ปฏิบัติหน้าที่และกลับหลังเวลาเลิกงาน ทุกวันที่มีมาปฏิบัติหน้าที่	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ รมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรมาก่อนเวลาปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่และกลับหลังเวลาเลิกงาน ทุกวันที่มีมาปฏิบัติหน้าที่	มีการประชาสัมพันธ์ รมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรก่อนเวลาปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่และกลับหลังเวลาเลิกงาน ทุกวันที่มีมาปฏิบัติหน้าที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด/งานบริหาร
๓. สุจริต	ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวและการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส	รักษาผลประโยชน์ของประเทศไทย และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ รมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส	มีการประชาสัมพันธ์ รมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งานบริหาร
		การประพฤติตนแบบอย่างดีของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรมรายงานผลมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่อบุคลากรภายในหน่วยงาน	มีการรายงานผลมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่อบุคลากรภายในหน่วยงานให้รับทราบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งานบริหาร
๔. จิตอาสา		การมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในการเป็นจิตอาสา	กิจกรรมจิตอาสาบริการประชาชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของประชาชนเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๗ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	มีบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา บริการประชาชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของประชาชนเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๗ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด

