

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา

อำเภอ เขาพนม จังหวัดกระบี่



ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	กิจกรรมการวางแผนอัตรากำลัง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๖	การบริหาร
๒	กิจกรรมพัฒนาระบบฐานข้อมูล บุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มี ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรทุกท่านลงใน ระบบLHR และรับรองผลส่งให้ทางจังหวัดทุกๆ วันที่ ๑๒ ของเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การบริหาร
๓	กิจกรรมการสรรหา บรรจุ และการ แต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑)พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ๒)พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การบริหาร
๔	กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล หน้าเขา	ดำเนินการให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มี ความปลอดภัย โดยการทำกิจกรรม ๕ ส	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การบริหาร
๕	กิจกรรมการปรับปรุงแผนพัฒนา บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล หน้าเขา	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค – ๓๐ ก.ย. ๖๖	การบริหาร

๖	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงาน (ส่งเข้ารับการฝึกอบรมตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานมหาวิทยาลัยผู้จัดการฝึกอบรมมีหนังสือแจ้งหลักสูตรมา)	ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาในสายงาน จำนวน พนักงานส่วนตำบล ๑๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๒ คน ครู ๖ คน	๔๓๑,๐๐๐	๒๕๓,๙๒๓.๐๖	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การพัฒนา
๗	กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงาน	ดำเนินการให้ความรู้ในสายงานการเลื่อนระดับความก้าวหน้าในสายอาชีพแต่ละตำแหน่งต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มิ.ย.๖๘	การพัฒนา
๘	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	ดำเนินการฝึกอบรมเมื่อวันที่ ๕-๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเดอะภูเก็ตไฮเทล , วัดคลองสน จังหวัดกระบี่ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐ คน	๒๐๐,๐๐๐	๑๕๓,๗๐๐	๕-๖ มิ.ย.๖๘	การพัฒนา
๙	โครงการอบรมให้ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.หน้าเขา	ดำเนินการให้ความรู้การสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อบต.หน้าเขา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค.๖๘	การพัฒนา

๒) ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ต้น/กลาง/สูง/สูงพิเศษ)					
๑	นักบริหารท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ต้น/กลาง/สูง)					
๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	ต้น	๑	-	
๒	นักบริหารงานคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๑	-	
๓	นักบริหารงานคลัง (หัวหน้าฝ่ายจัดเก็บรายได้)	ต้น	๑	-	
๔	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	๑	-	
๕	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง)	ต้น	๑	๑	
๖	นักบริหารงานศึกษา(ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ (สายงานเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ-ทรงคุณวุฒิ)					
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	
๒	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	
๓	นักทรัพยากรบุคคล	(ปก./ชก.)	๑	-	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๔	นิติกร	ปก.	๑	๑	
๕	นักวิชาการสาธารณสุข	(ปก./ชก.)	๑	-	
๖	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	
๗	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	(ปก./ชก.)	๑	-	
๘	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๑	๑	
๙	นักวิชาการคลัง	(ปก./ชก.)	๑	-	
๑๐	วิศวกรโยธา	(ปก./ชก.)	๑	-	
๑๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๑	
๑๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๑	๑	
ตำแหน่งประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน-อาวุโส)					
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	
๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	(ปง.ชง.)	๑	-	
๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(ปง./ชง.)	๑	-	
๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	(ปง./ชง.)	๑	-	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	(ปง./ชง.)	๑	-	
๖	นายช่างโยธา	(ปง./ชง.)	๑	-	
๗	นายช่างเขียนแบบ	(ปง./ชง.)	๑	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๕	๕	
๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๒	๒	
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	
๔	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	๑	๑	
๕	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	
๖	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	-	
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒	๒	
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๒	๒	
๑๐	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	-	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑๑	ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	-	๑	-	
๑๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	๑	-	
๑๔	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	
๑๕	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑	๑	
๑๖	ผู้ดูแลเด็ก	-	๔	๓	
ครู					
๑	ครู	คศ๒	๔	๔	
๒	ครู	คศ๓	๒	๒	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑	คนงาน	-	๓	๓	
๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๔	๔	
๓	ภารโรง	-	๒	๒	
๔	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๒	๒	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๓	๒	
รวม			๓๒	๕๒	