

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
ตำบลหน้าเขา อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง</p>	<p>๑.๑ การดำเนินการตามแผนอัตรากำลังฯ การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย</p>	<p>๑. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา - ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล ๑ อัตรา <p>๒. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา ๑ อัตรา - ตำแหน่งภารโรง ๑ อัตรา - ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา <p>๓. ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ 	<p>-ไม่มี-</p>
<p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๘</p> <p>๒. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของพนักงาน</p>	<p>- ในปี ๒๕๖๔ มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ อย่างต่อเนื่องทำให้การพัฒนาและฝึกอบรมหลายหลักสูตรเลื่อนหรือยกเลิก</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๓.๑ การปรับปรุงและพัฒนา ระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร	๑. ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลพนักงานและปรับปรุงข้อมูลในระบบบุคลากรแห่งชาติครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรสารสนเทศในการใช้งานระบบต่างๆของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๓. ปรับปรุงระบบอินเทอร์เน็ตของหน่วยงานเพื่อให้มีความสะดวก รวดเร็ว ในการปฏิบัติงาน	-ไม่มี-
๔. ด้านสวัสดิการ	๔.๑ การเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน	๑. อบต.หน้าเขา ได้มีการสำรวจประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน พร้อมทั้ง ติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา	-ไม่มี-
	๔.๒ กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	๑. อบต.หน้าเขา ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในแต่ละรอบการประเมิน ๒. อบต.หน้าเขา ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานฯ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-ไม่มี-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๕. ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๕.๑ การสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ	๑. อบต.หน้าเขา ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	-ไม่มี

(นายชะโอสถ สัจจรอด)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา