

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามทีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)" เป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ได้อย่างเหมาะสมจากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมึผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ ปี นั้น

เกณฑ์การประเมิน

ผลการประเมินจะมี 2 ลักษณะ คือค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา พบว่าคะแนนภาพรวมของหน่วยงาน เท่ากับ ๘๖.๓๙ คะแนน ซึ่งผลคะแนนอยู่ในระดับ A



เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปี ๒๕๖๔" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ พบว่ามีคะแนน ๘๖.๓๙ คะแนน อยู่ในระดับ A ประกอบด้วยจำนวนตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	95.56
3	การปฏิบัติหน้าที่	90.03
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	80.62
5	การใช้อำนาจ	80.34
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.81
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	78.36
8	การใช้งบประมาณ	77.81
9	คุณภาพการดำเนินงาน	76.56
10	การปรับปรุงการทำงาน	72.34

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 72.34 คะแนน

ซึ่งคะแนนของตัวชี้วัดที่ยังไม่ได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ประกอบด้วย

๑. ประสิทธิภาพด้านการสื่อสาร	คะแนน ๘๐.๖๒
๒. การใช้อำนาจ	คะแนน ๘๐.๓๔
๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนน ๗๘.๘๑
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนน ๗๘.๓๖
๕. การใช้งบประมาณ	คะแนน ๗๗.๘๑
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนน ๗๖.๕๖
๗. การปรับปรุงการทำงาน	คะแนน ๗๒.๓๔

จึงเป็นควรจำเป็นต้องมีมาตรการการปรับปรุงแก้ไขเพื่อยกระดับคะแนนในการประเมินครั้งต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT

๑. การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ
๒. การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะ และพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและ มีระบบการติดตาม ตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT

๑. คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และ ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
๓. การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกัน ทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

มาตรการในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ลดขั้นตอนในการให้บริการประชาชน	ทบทวนวิธีการและขั้นตอนในการให้บริการประชาชนแต่ละงานให้มีความสะดวก รวดเร็วขึ้น	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษาฯ	ไตรมาส ๒	รายงานผลวิธิการดำเนินงานให้ผู้บริหารใน ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ
๒. สร้างช่องทางการติดต่อ/ขอรับบริการ/แสดงความคิดเห็นรูปแบบออนไลน์	จัดทำช่องทางในการให้บริการรูปแบบออนไลน์ขึ้น เช่น (e-service) (google form)	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษาฯ	ไตรมาส ๒	รายงานผลวิธิการดำเนินงานให้ผู้บริหารใน ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ
๓. การสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	เสริมสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดฝึกอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/กำหนดแนวทางปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. สำนักปลัด	ไตรมาส ๒	รายงานผลวิธิการดำเนินงานให้ผู้บริหารใน ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ
๔. สร้างกระบวนการปรึกษาหารือ แสดงความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารและบุคลากร	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ และจัดประชุมเพื่อให้พนักงานทุกคนได้แสดงความคิดเห็นและรับทราบข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในหน่วยงานได้ถูกต้อง ทำความเข้าใจกระบวนการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑. สำนักปลัด	ไตรมาส ๓	รายงานผลวิธิการดำเนินงานให้ผู้บริหารหลังไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ