



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งที่ลาหรือมาทำงานสาย

เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๐๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา จึงกำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน **ครึ่งขั้น** ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้

๑.๑ มีคุณสมบัติหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๑.๒ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องลาป่วยและหรือลากิจไม่เกิน ๑๕ ครั้ง และมาทำงานสายไม่เกิน ๒๓ ครั้ง ทั้งนี้ในการพิจารณาต้องคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่ว่ามีผลกระทบต่อการเดินทางมาทำงานหรือไม่

๒. ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน **หนึ่งขั้น** ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้

- มีคุณสมบัติหลักเกณฑ์ตาม ข้อ ๒๐๕ ข้อ ๒๐๖ ของประกาศประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนิยมชัย รอดชู)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา